

## Indsats-aktiviteter:

### Virksomhedsbesøg:

- Det første år, har vi besøgt ca. 35 virksomheder/arbejdspladser/områder/afdelinger. Vi har flere besøg i kalenderen og i pipeline, i hele 2025.

### Artikler og PR:

- Lavet opslag/artikel sammen med DI og Terma (Se Bilag), Terma har på baggrund af netop et dialogmøde vi havde med dem på virksomheden, set et potentiale i at kunne samarbejde med Jobcentret om sygefraværsindsats og arbejdsfastholdelse af deres medarbejdere. Med et opslag som dette, får udbredt den mulighed virksomhederne har, for Fast Track og Tidlig Indsats, og at fokus på arbejdsfastholdelse i sidste ende, er til gavn for både Samfundet, Jobcentret, den enkelte virksomhed og medarbejder. *Se bilag*
- Yderligere PR i samarbejde med Norddjurs Kommunes Kommunikationsmedarbejder: "Julefilm" "En god fastholdelseshistorie" bringes løbende i forskellige medier/Norddjurs Kommune opslag.
- Opslag/artikel i samarbejde med Business Djursland bragt i deres Nyhedsbrev og LinkedIn. *Se Bilag*
  - Der påtænkes desuden oplæg i deres regi, til flere virksomheder på samme tid, som er under planlægning med Business Djursland.

### Arrangementer:

- Deltagelse i Jobcentrets arrangement "Er du klar til fremtiden", hvor ca. 25 virksomheder fra Norddjurs deltog. Hvordan kan virksomhederne og Jobcentret samarbejde ift. S delen i ESG – sociale indsatser i virksomhederne/social bæredygtighed.  
**- Sygefraværsindsats og arbejdsfastholdelse er en indirekte rekrutteringsstrategi og støtter op om social bæredygtighed i virksomhederne.**
- Deltagelse i et sponsorarrangement ved Norddjurs Håndbold og Djurslands Bank, hvor vi leverede et kort oplæg til sponsorerne/de lokale virksomheder, om muligheden for at samarbejde med Jobcentret om sygefraværsindsats og arbejdsfastholdelse af medarbejdere, med helbredsmæssige udfordringer.
- Deltagelse på en temadag om sygefraværsindsats på Socialområdet i løbet af 2025.

### Interne møder og aktiviteter:

- Løbende koordinering og videndeling med Jobcentrets uddannelsesvejleder, ift. opkvalificeringsmuligheder – set i et fastholdelsesperspektiv.
- Koordinering og samarbejde med Norddjurs Kommunes HR afdeling – om deltagelse i onboarding af nye ledere i Norddjurs Kommune er under planlægning. Med nuværende ekstra indsats, har vi ressourcer til at samarbejde og understøtte HR afdelingen, herunder skabe rød tråd i den interne indsats mellem hhv. arbejdsmarkedsafdelingen og HR afdelingen. Samt gøre nye ledere bedre i stand til, at håndtere sygefravær og opnå viden om rammer og muligheder i lovgivningen, og i samarbejdet med Jobcentret.

- Afholdt et koordineringsmøde med Velfærdsområdets Trivselskonsulent.